

Documentos requeridos para visas de empleados domésticos de extranjeros en condición de no inmigrante (9 FAM 41.31 N9.3-3) (que no son diplomáticos)

Para que un empleado(a) personal o doméstico(a) pueda acompañar o reunirse más adelante con un patrón(a) que desea ingresar a los Estados Unidos, o que ya está ahí, en condición de no inmigrante B, E, F, H, I, J, L, M, O, P o Q, deberá cumplir con los siguientes requisitos para obtener una visa:

- (1) El empleado(a) deberá tener una residencia en el país extranjero donde está destacado el patrón(a) estadounidense (a pesar de que el patrón tiene una visa que no requiere semejante prueba), y el empleado(a) no tiene la menor intención de abandonar dicha residencia;
- (2) El empleado(a) puede mostrar que cuenta con una experiencia de por lo menos un año como criado(a) personal o doméstico(a); y
- (3) El empleado(a) ha sido contratado en el exterior, por el patrón(a), en calidad de empleado(a) personal o doméstico(a), por lo menos un año antes de la fecha de admisión del patrón(a) a los Estados Unidos; o
- (4) Si la relación patrón-empleado ya existía justo antes del momento de solicitar la visa, el patrón(a) debe probar que había venido empleando (anualmente o por temporadas), a empleados personales o domésticos por un período de varios años antes de solicitar la visa de no inmigrante B-1 para el empleado personal o doméstico.
- (5) El patrón(a) y el empleado(a) cuentan con un contrato laboral firmado. Dicho contrato establece que el patrón(a) garantiza salarios mínimos o prevalecientes en EEUU (el que sea más alto). Para determinar el salario, vaya al siguiente sitio web: [HTTP://www.flcdatacenter.COM](http://www.flcdatacenter.COM). El Departamento del Estado considera que el nivel 1 para empleados domésticos y amas de llaves representa un salario justo para la emisión de una visa de no inmigrante.
- (6) El contrato también debe indicar que el empleado(a) tiene alojamiento y comida gratis garantizados, y que el patrón(a) constituirá la única fuente de empleo para el empleado(a).
- (7) El patrón(a) deberá sufragar los gastos de viaje del empleado(a) a los Estados Unidos, y posteriormente, los gastos de viaje al próximo lugar de empleo del patrón(a) o, al terminar el contrato, los gastos de regreso del empleado(a) a su residencia normal.

Para ponerse en contacto

Si tiene preguntas, puede escribirnos a consularsanjose@state.gov

A continuación encontrará un machote de un contrato.

Contrato para empleados domésticos de extranjeros en condición de no inmigrante

El/La Sr./Sra. _____, en calidad de patrón(a) y el/la

Sr./Sra. _____, en calidad de empleado(a), se comprometen a lo siguiente:

1. El empleado(a) recibirá ya sea, el salario mínimo del estado donde preste sus servicios, o el salario mínimo federal (**según el que sea más alto**).

Número de horas laborales semanales: _____

Número de días feriados anuales: _____

Número de días de vacaciones anuales: _____

Número de días de enfermedad anuales: _____

Días regulares de descanso: _____

Salario a pagar mensualmente: \$ _____

2. El empleado(a) se compromete a no aceptar ningún otro trabajo mientras esté laborando para el patrón(a).
3. El patrón(a) se compromete a no retener el pasaporte del empleado(a).
4. El empleado(a) no está obligado a permanecer en el lugar de trabajo después de horas laborales (40 horas semanales), a menos que sean compensadas con el pago de horas extras.
5. El patrón(a) será responsable de sufragar los gastos de viaje del empleado(a), de Costa Rica a los EEUU y, al terminar el contrato, de los EEUU a Costa Rica.

Firma del patrón o patrona

Firma del empleado(as) doméstico(a)

Fecha: _____

Fecha: _____